



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№1(293)  
ЯНВАРЬ 2014



## ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

### НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

Думая о будущем . . . . . 3

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

О людях трудолюбивых и заинтересованных . . . . . 6

### ВЕСТИ РЕГИОНОВ

«Неотложка» в работе . . . . . 11

В формате диалога . . . . . 12

Труженик земли должен быть вознагражден по достоинству . . . . . 14

Приняли решение: Профсоюзу быть! . . . . . 20

### ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ . . . . . 15

### ВЕСТИ РЕГИОНОВ

Прав хватает, а знаний недостает . . . . . 22

Профсоюзный фермер – пионер – всем работодателям пример! . . . . . 24

День профсоюзного активиста . . . . . 26

Животноводам - хорошие условия труда и достойную заработную плату! . . . . . 29

### ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

«Улыбающийся» трамвай . . . . . 31

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!



## ДУМАЯ О БУДУЩЕМ

*В 2014 году исполняется 95 лет со дня создания в России организованного профессионального объединения сельскохозяйственных рабочих.*

*В марте 1919 года в Петрограде состоялся I съезд сельскохозяйственных рабочих Петроградской губернии, а в июне 1919 года на Учредительном съезде был создан Профсоюз сельскохозяйственных рабочих России. В январе 1919 года состоялся и первый Всероссийский съезд пишевигов.*

**И**менно на базе этих профессиональных союзов (Профсоюза работников сельского хозяйства и Профсоюза рабочих пищевой промышленности) в феврале 1986 года был создан Профсоюз работников агропромышленного комплекса.

В разные периоды своей истории Профсоюз был верен людям труда, отстаивал их жизненные интересы.

И сегодня основной целью Профсоюза является защита трудовых прав и законных интересов работников АПК, членов Профсоюза. Не меняются и приоритеты в нашей работе – повышение уровня жизни членов Профсоюза и их семей, улучшение условий труда.

Этим целям служит сложившаяся система социального партнёрства. В ее рам-

ках действует Отраслевое соглашение, 54 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, 530 территориальных и межотраслевых соглашений о взаимодействии Профсоюза и его организаций с органами государственного управления регионального и муниципального уровня, отраслевыми объединениями и союзами по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений. В организациях комплекса заключено свыше 7 тысяч коллективных договоров. Мероприятия системы социального партнерства направлены на повышение конкурентоспособности отечественного товаропроизводителя, обеспечение занятости и достойной заработной платы работников агропромышленного комплекса.

Под пристальным вниманием ЦК Профсоюза находятся вопросы эффективного функционирования агропромышленного комплекса. Мы понимаем, что успешное решение социальных вопросов трудовых коллективов возможно при динамичном развитии производства, стабильном экономическом и финансовом состоянии предприятий.

Представители Профсоюза участвуют в работе Комиссии Правительства Российской Федерации по вопросам агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов, Правительственной комиссии по мониторингу и оперативному реагированию на изменение конъюнктуры продовольственных рынков, Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам, Коллегии Минсельхоза России. Наш Профсоюз представлен в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в региональных трехсторонних комиссиях, где имеет возможность отстаивать интересы работников АПК. Работа в этих органах, как и в Правлении Фонда социального страхования, Межведомственном координационном совете по вопросам устойчивого развития сельских территорий, Общественном совете при Минсельхозе России, Президиуме Агропромышленного союза России дает возможность вносить в органы государственной власти, органы управления АПК, объединения работодателей предложения по экономическим и социальным проблемам агропромышленного комплекса.

По предложению ЦК Профсоюза ставились вопросы о принятии государственных мер по стабилизации цен на сельскохозяйственную и промышленную продукцию, об увеличении уровня государственной поддержки сельского хозяйства, о пенсиях работников сельского хозяйства, о ратификации Российской Федерацией Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и другие.

В частности - направлено обращение в Государственную Думу по вопросу неблагоприятной ситуации в отрасли свиноводства с просьбой принятия необходимых мер государственной поддержки отрасли. Как результат, оказана дополнительная господдержка в объеме 42 млрд. рублей.

Проведены Парламентские слушания на тему «Состояние и перспективы развития хлебопекарной отрасли России». По их результатам выработаны рекомендации и предложения, направленные на решение проблем отрасли и повышение её конкурентоспособности.

Учены наши предложения в новом Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы. Впервые в раздел «Экономическая политика» соглашения включены обязательства по АПК.

В РТК, в Минсельхоз России, комитеты Государственной Думы неоднократно направлялись предложения по вопросам пенсионного обеспечения сельского населения. Многие из них были учтены в окончательной редакции закона.

Реализация мероприятий соглашений и коллективных договоров способствует развитию предприятий, улучшению условий труда на производстве, росту заработной платы, решению социальных вопросов. За последние 4 года заработная плата работников сельского хозяйства выросла в 1,7 раза, на 16% увеличилось соотношение средней заработной платы к уровню прожиточного минимума. В организациях АПК более чем в 2 раза уменьшилось количество травм со смертельным исходом.

ЦК Профсоюза, большинство территориальных организаций стали больше уделять внимания работе с молодежью. И это обосновано. Среди членов Профсоюза молодежь составляет более 38 процентов, из них почти половина рабочая молодежь.

Разработаны и приняты основополагающие документы в сфере молодежной политики – Концепция молодежной политики и Положение о Молодежном совете Профсоюза работников АПК РФ. В Отраслевом соглашении появился раздел по социальным гарантиям молодежи. По аналогии такие разделы стали включать в региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры. Регулярно проводятся конкурсы «Молодой профсоюзный лидер», на лучшую организацию работы среди молодежи. По итогам зимней

и летней экзаменационных сессий свыше 80 студентов получают стипендию Профсоюза.

ЦК Профсоюза, руководствуясь в своей деятельности Основными направлениями деятельности Профсоюза на 2011-2015 годы, уделяет постоянное внимание повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу. Ежегодно Профсоюз работников АПК РФ и Росагропромобъединение совместно проводят Смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК России». Постоянное внимание данной проблеме уделяют многие региональные организации. За два последних года знаком «За развитие социального партнерства» были награждены 134 человека. В их числе руководители органов управления АПК регионального и муниципального уровня и руководители организаций, внесшие значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства.

Однако эффективная работа социальных партнеров зачастую сдерживается отсутствием представительных органов работников и работодателей, обладающих необходимыми полномочиями для заключения отраслевых и территориальных соглашений. Нередко представители Профсоюза не готовы вести переговоры с работодателями по важнейшим вопросам, включая оплату труда, в связи с нехваткой знаний, отсутствием необходимого опыта анализа и прогнозирования финансово-экономической ситуации. Если к этому добавить, что значительная часть предпринимателей скептически относится к праву работников коллективно заявлять и отстаивать свои права и интересы, и стремится вытеснить Профсоюз за ворота, станет понятным, почему по итогам 2012 года был формально продлен каждый седьмой коллективный договор. В 11 субъектах ни один колдоговор не содержал норму, предусматривающую минимальную заработную плату на уровне, не ниже регионального прожиточного минимума. Только в половине коллективных договоров предусмотрена индексация заработной платы. Почти в трети субъектов нет региональных отраслевых соглашений. Снижается охват организаций коллективными договорами. Поэтому, оценивая рост зарплаты как

позитивный, нельзя считать его достаточным.

Сегодня заработная плата работников сельского хозяйства является самой низкой и составляет всего 52% от средней по стране. По этой причине, а также с увеличением масштабов платности услуг образования, здравоохранения, дошкольного воспитания работники сельского хозяйства испытывают серьезные трудности по содержанию семьи. Им все труднее решать проблемы воспитания детей и поддержки престарелых родителей. Низкие заработки не дадут возможности работникам сельского хозяйства в будущем рассчитывать на достойную пенсию. Все это является основной причиной миграционных настроений в сельской местности, особенно среди молодежи. Этим подрывается трудовая база АПК.

Профсоюзным организациям необходимо активизировать работу по развитию социального партнерства на всех уровнях – от регионального до локального. Только делая коллективный договор более действенным, мы сможем добиваться обеспечения занятости, повышения уровня заработной платы и решения других вопросов.

Это относится и к вопросам улучшения условий труда и предупреждения травм на производстве. По данным Роструда сельское хозяйство относится к тем видам экономической деятельности, где зафиксировано наибольшее количество работников, травмированных и погибших в результате несчастных случаев на производстве.

В организациях АПК происходит каждый пятый несчастный случай на производстве в стране, а ежегодные потери от производственных травм составляют свыше 350 тысяч человеко-дней. В сельском хозяйстве, на предприятиях по производству пищевых продуктов уровень травматизма в 1,5 раза, а у работающих женщин - почти в 2 раза выше аналогичных показателей по Российской Федерации. Причинами многих травм явились недостатки в обучении работников правилам охраны труда, нарушения требований безопасности и трудовой дисциплины, неудовлетворительная организация производства работ.

Профсоюзным организациям необходимо добиваться разработки и принятия реги-

ональных программ по охране труда, укрепления службы охраны труда в организациях отрасли. Своевременным шагом для исправления ситуации с охраной труда в сельском хозяйстве и в целом в агропромышленном комплексе страны ЦК Профсоюза считает ратификацию Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве».

Для усиления защитных функций профсоюзных организаций, обучения профсоюзных кадров и актива, ведения информационной работы необходимы действенные меры по организационному и финансовому укреплению Профсоюза. ЦК Профсоюза постоянно обращает на это внимание территориальных организаций. Однако ситуация не улучшается, а в ряде случаев она выходит из под контроля комитетов Профсоюза. В результате снижается профсоюзное членство, в силу объективных и субъективных причин ежегодно прекращают свое существование сотни первичных профсоюзных организаций, большинство райкомов Профсоюза работают на общественных началах. Медленно ведется работа по внедрению централизованного бухгалтерского учета в территориальных организациях. Из-за слабого финансового состояния в большинстве организаций нет возможности иметь специалистов в области экономики, трудового права, охраны труда. Следовательно, падает авторитет многих рескомов и обкомов среди профсоюзных организаций.

В современных условиях без системного и профессионального ведения информационно-пропагандистской деятельности невозможно добиться повышения интереса работников АПК к действиям Профсоюза. К сожалению, не все членские организации выполняют решения V Съезда Профсоюза в области информационной политики. Положение дел таково, что информационная работа в большинстве территориальных комитетов проводится нерегулярно, от случая к случаю, а некоторые вообще этой работой не занимаются. Об этом свидетельствует то, что на существующих сайтах территориальных комитетов информация не размещается или размещается с опозданием. Опрос слушателей научно-методического центра показал, что

не везде до первичных профсоюзных организаций доведена информация о наличии сайта Профсоюза, информационного вестника «Агропрофкурьер». Складывается впечатление, что некоторые комитеты существуют сами по себе, а члены Профсоюза, профсоюзный актив на другой планете, с названием «сельхозпредприятие» или «кондитерская фабрика». В то же время большинство высказалось за необходимость его выпуска, и проявили готовность на него подписаться. Здесь необходима инициатива руководителей территориальных организаций. Это касается и предоставления информации для размещения на сайте и в информационно-аналитическом вестнике.

Только решив обозначенные и другие наболевшие проблемы, мы сможем укрепить наше профессиональное объединение, а значит в дальнейшем более эффективно работать и отстаивать интересы членов Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Н.Н. Агапова,  
Председатель Профсоюза

## О ЛЮДЯХ ТРУДОЛЮБИВЫХ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ

*ОАО «Важское» расположено в селе Благовещенском Вельского района Архангельской области и по существу является градообразующим предприятием. За более чем сорокалетнюю деятельность хозяйство превратилось в мощное предприятие по производству молочной и мясной продукции. В настоящее время это одно из крупнейших сельхозпредприятий Архангельской области, которое активно развивается. Внедрение новейших технологий, как в животноводстве, так и в растениеводстве позволяет добиваться высоких результатов в работе.*



ОАО «Важское» располагает мощным парком тракторов, автомобилей и сельхозмашин, которые постоянно обновляются. За последние три года приобретено много новой современной техники для растениеводства и животноводства, которая позволяет улучшить качество выполняемых работ, увеличить производительность труда, облегчить труд механизаторов, компенсировать нехватку рабочей силы, сэкономить горюче-смазочные материалы.

Основная отрасль растениеводства – кормопроизводство. Полная потребность в собственных кормах обеспечивается за счет своевременного обновления и ремонта посевов многолетних трав, расширения посевов клевера, люцерны, райграсов, рационального внесения органических и минеральных удобрений. В 2012 году урожайность зерновых составила 26,7 ц/га, хорошо показали себя пшеница и овес «Теремок». Освоены технологии по заготовке новых видов кормов – это сенаж в упаковке, плющенное зерно. Корма имеют хорошее качество, 100% силоса за-

кладывается с биоконсервантами, что положительно сказывается на привесах КРС и удоях коров. Дополнительно выращивается картофель, урожайность которого в 2012 году составила 226 центнеров с гектара.

Участник приоритетного национального проекта «Развитие АПК», ОАО «Важское» внедряет новые разработки в системе содержания, кормления и воспроизводства животных. В октябре 2012 года пущена в строй ферма на 250 голов с роботизированной системой доения – первая в области. Использование компьютеров позволяет проводить ежедневный контроль за продуктивностью животных, соблюдать технологию доения и получать молоко высшего качества. В результате всего комплекса организационных, зооветеринарных мероприятий отмечается стабильный рост производства продукции. Хозяйство имеет 2823 головы КРС, в том числе 1100 коров. Удой на одну фуражную корову в 2012 году составил 6951 кг, среднесуточный привес 789 гр. Для увеличения продуктивности животных применяются

передовые приемы дифференцированного кормления животных с использованием миксеров, современных кормовых добавок, новых видов кормов (сенаж в упаковке, плющенное зерно). В животноводстве проводится постоянная реконструкция построек. Ежегодно вводится в строй по одному животноводческому помещению, в которых, благодаря дополнительному естественному освещению и вентиляции, созданы комфортные условия содержания животных. В 2012 году введен в эксплуатацию миникомбикормовый завод по размолу зерна и приготовлению собственного комбикорма.

Хозяйству присвоен статус племрепродуктора - 100% поголовья составляют животные класса элита-рекорд и элита. Племенные животные пользуются спросом, их охотно покупают как хозяйства области, так и других регионов России. В отчетном году было продано 55 голов племенных животных высшего качества. Хозяйство является постоянным участником областных

выставок «Животноводство Поморья», занимая призовые места по результатам оценки выставленных животных. По итогам работы племенного животноводства за 2012 год ОАО «Важское» заняло третье место в области.

Основными факторами, способствующими развитию хозяйства, наряду с участием во всех основных программах поддержки сельского хозяйства, внедрением самых передовых технологий в животноводстве и кормопроизводстве, постоянным изучением опыта передовых хозяйств и его применением, является заинтересованность и желание работников в получении высоких результатов, стабильный рост и своевременная выплата заработной платы. Так среднемесячная заработная плата одного работника в 2012 году составила 21019 рублей, что на 20% больше чем в 2011 году. Ежемесячно выплачивается материальная помощь, вознаграждения за выслугу лет до 25%. При необходимости выплачиваются внеплано-

вые авансы на хозяйственные нужды в размере 3-х средних заработных плат.

Высокие показатели это в первую очередь достижение коллектива хозяйства – людей трудолюбивых и заинтересованных в результате своего дела. Труд многих из них отмечен областными и районными наградами. В хозяйстве работает 258 высококвалифицированных специалистов различных направлений производства, из них 230 членов Профсоюза работников АПК РФ.

С 2005 года предприятие возглавляет Белозеров Николай Валентинович. Вся его трудовая деятельность связана с «Важским», куда он приехал работать сразу после окончания института. Благодаря его опыту и высоким организаторским способностям, хозяйство стабильно занимает одну из лидирующих позиций в агропромышленном комплексе района и области. Среди многочисленных наград Н.В.Белозеров отмечен знаком Профсоюза работников АПК РФ и Росагропро-





мобъединения «За развитие социального партнерства».

Профсоюзная организация на предприятии сохранялась даже в эпоху не простых 90-х. На протяжении двадцати лет её лидером является Новгородова Татьяна Анатольевна, которая успешно совмещает общественную работу с основной должностью – инженера по охране труда.

В ОАО «Важское» регулярно заключается коллективный договор, который отражает умение договариваться и является законом для работодателя и профсоюзной организации. Вопросу ведения коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора в хозяйстве уделяется значительное внимание.

Ныне действующий коллективный договор, заключенный 22 апреля 2011 года сроком на три года, обеспечивает достойные социальные и трудовые гарантии работников, а его мероприятия направлены на создание благоприятных условий деятельности хозяйства, выполнение требований законодательства о труде, предоставление дополнительных гарантий и компенсаций.

Ход реализации колдоговора, итоги его выполнения рассматриваются не только на совместных заседаниях администрации и профсоюзного комитета хозяйства, но и во всех производственных подразделениях. Эффективность мероприятий коллективного договора позволила ОАО «Важ-



Н.В. Белозеров  
директор ОАО Важское

ское» занять второе место среди сельскохозяйственных организаций в Смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2012 год.

Продолжительность рабочего времени, времени отдыха и отпусков установлены в хозяйстве согласно Трудовому кодексу РФ. Продолжительность основного ежегодно оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней. Так как хозяйство находится в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 16 календарных дней. Установлены дополнительные оплачиваемые отпуска, сверх предусмотренных законодательством:

- за ненормированный рабочий день – 7 календарных дней;
- женщинам, проживающим в сельской местности – 14 календарных дней;
- за работу с вредными условиями труда – 3 календарных дня;
- за работу без больничных листов – 3 календарных дня;

- членам ДПД – 1 календарный день за каждый выезд на пожар.

Администрация предприятия заботится о здоровье работников, создает в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором безопасные условия труда на рабочих местах. Для осуществления более тщательного контроля за состоянием условий и безопасностью труда в хозяйстве сохранена должность инженера по охране труда. Благодаря этому, все работники обеспечиваются качественной спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, мощными средствами, спецпитанием в соответствии с нормами выдачи и условиями коллективного договора, организуются своевременные инструктажи, учеба и медицинские осмотры за счет средств хозяйства. Для всех участков разработаны и утверждены инструкции по охране труда и технике безопасности. Действует комиссия по охране труда, состоящая из представителей администрации и профкома. Облегчению условий труда способствует реконструкция и модернизация оборудования, что позволяет максимально механизировать производственный процесс, исключить тяжелый ручной труд, поэтапно проводится аттестация рабочих мест. На охрану труда в 2012 году израсходовано 606 тыс.рублей. Профсоюзный комитет регулярно заслушивает отчеты инженера по охране труда о проделанной работе.

Администрация обеспечивает работникам полный

социальный пакет льгот в порядке, установленном действующим законодательством.

В настоящее время в высших и средних специальных учебных заведениях без отрыва от производства (заочно) учатся 12 человек. Предоставление учебных отпусков и их оплата производится согласно действующему законодательству. Администрация предприятия регулярно направляет работников на курсы повышения квалификации. За прошедший год квалификацию повысили 10 человек.

В качестве дополнительных гарантий и компенсаций в 2012 году выплачено 6 единовременных пособий вступившим впервые в брак в сумме 60 тыс. рублей, 12 единовременных вознаграждений при выходе на пенсию по возрасту в размере 77,5 тыс. рублей, 2 пособия при поступлении на работу после прохождения службы в Российской армии в сумме 20 тыс. рублей. 28 работникам оплачен проезд в период очередного отпуска к месту отдыха и обратно (один раз в два года) на сумму 82,1 тыс. рублей. В летний период 2012 года в детских оздоровительных лагерях отдохнули 11 детей работников предприятия. Для работников приобретено 10 путевок на санаторно-курортное лечение на сумму 213 тыс. рублей.

Выделяется автобус для подвоза людей на работу, детей в лагеря отдыха, спортсменов на соревнования.

Оказывается материальная помощь за счет средств

профбюджета на оплату стоимости проезда в областную больницу для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения. В 2012 году этой льготой воспользовалось 15 человек, на что израсходовано 32 тыс. рублей.

В целях улучшения жилищных условий работникам хозяйства предоставляются льготы на индивидуальное строительство: бесплатный вывоз древесины, оплачи-



Т.А. Новгородова  
председатель ППО ОАО Важское

вается 50 % стоимости распиловки, изготовления столярных изделий. Ведется строительство частных домов для работников предприятия (сруб дома под крышу) за счет средств работодателя, с рассрочкой выплаты стоимости и последующей отработкой в хозяйстве от 5 до 10 лет. В 2012 году построено три дома на сумму 975 тысяч рублей. Оказывается помощь в подготовке документов на выплату субсидий на приобретение и строительство жи-

лья, согласно областным и федеральным программам. В 2012 году субсидии получили 5 семей.

Большое внимание уделяется физкультурно-оздоровительной работе. Для работников хозяйства организованы волейбольные секции, прокат лыж на освещенной лыжной трассе села Благовещенское, работает тренажерный зал. Коллектив ОАО «Важское» активный участник и постоянный победитель всех спортивных соревнований, проводимых в селе и районе – это «Лыжня Благовещенска», «Майская эстафета», волейбольные турниры в День Села, районные и областные спартакиады работников АПК и т.д.

ОАО «Важское» постоянный участник конкурсов профессионального мастерства «Мастер животноводства», которые регулярно проходят на гостеприимной благовещенской земле.

К осенним ярмаркам «Семеновский Торжок» и «Маргаритинская ярмарка» хозяйство готовится заранее. Красивое оформление, образцы семенного картофеля, угощение горячей картошкой с различными соленьями, свежим молоком, зазывные частушки скоморохов привлекают покупателей и вся привезенная на продажу продукция расходуется на «ура».

ОАО «Важское» является основным спонсором всех социальных объектов села Благовещенское. Выделяются средства на ремонт, приобретение оргтехники, проведение мероприятий детскому саду, школе, Дому Культуры.

В последнее время предприятие принимает активное участие в восстановлении церкви в селе Благовещенское. Благодаря поддержке и помощи ОАО «Важского» в селе открыта и действует прекрасная лыжная база с освещенной лыжной трассой. Для ветеранов хозяйства делаются подарки и выделяются деньги на празднование Дня пожилых людей и Дня Победы. Ежегодно ОАО «Важское» делает к Новому году жителям села Благовещенское и его гостям подарок – это красивая, нарядная, сверкающая огнями елка на центральной площади.

предприятие безвозмездно предоставляет профсоюзной организации помещение для работы, для проведения общих собраний и заседаний профкома. Работодатель информирует своевременно, в том числе и в письменной форме, выборный профсоюзный орган по вопросам:

- важнейших организационно – технических изменений;
- ежегодных отпусков работников;
- охраны труда и защиты окружающей среды;
- о задачах предприятия на год.

Работодатель и профсоюзная организация строят

свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов, соблюдая Конституцию Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другие законодательные акты.

*По материалам ОАО «Важское»*

## **«НЕОТЛОЖКА» В РАБОТЕ**

*В Вельском районе Архангельской области созданы две новые первичные профсоюзные организации. С привлечением специалистов Федерации профсоюзов области оказана адресная помощь профсоюзным организациям района, а также увеличено профсоюзное членство. Этого удалось добиться в рамках реализации проекта «Профсоюзная неотложка», инициатором которого выступила Галина Непомилуева, председатель Вельской районной организации Профсоюза.*

Данный проект стал лучшим в рамках конкурса «Профсоюзный лидер». «Профсоюзная неотложка» разрабатывалась с учётом того, что в Вельском районе 80% профсоюзных лидеров и активистов не имеют специального профсоюзного образования и практических навыков профсоюзной деятельности. Поэтому цель его реализации – оказать адресную помощь профсоюзным организациям района, повысить имидж Профсоюза и увеличить численность его членов.

Практическая реализация началась в августе текущего года. На первом этапе был сформирован план проведения «Дней Профсоюза» на предприятиях района, подобрана команда для проведения выездных семинаров, встреч и проверок. С октября «Профсоюзная неотложка» начала непосредственные выезды на предприятия и организации. По словам Галины





Октябрь-ноябрь 2013

Клавдиевны, на начало ноября уже удалось объехать практически весь район. «Мы побывали на предприятиях муниципальных образований Долматовское, Благовещенское, Липовское, Судромское, – рассказывает она. – В ближайших планах посетить еще несколько предприятий. В ходе поездок мы узнавали проблемы работников, оказывали им помощь, в том числе и юридическую, также проводили ревизию деятельности первичек и правовую проверку работы предприятий. Для этого мы привлекали специалистов Федерации профсоюзов области, силами которых также проводили обучение про-

фактива. В результате этой работы нам удалось создать две новые первичные профсоюзные организации: в ОАО «Знамя победы» и в ГБУ АО «Вельская районная станция по борьбе с болезнями животных». Еще в трех работающих первичка нам удалось довести профсоюзное членство больше пятидесяти процентов».

«Проект «Профсоюзная неотложка» - это в первую очередь возможность для повышения эффективности профсоюзной работы, – говорит Александр Тимофеев, председатель Архангельской областной организации Профсоюза. – Он позволяет систематизировать организационную работу первички, повысить компетентность профсоюзных активистов на местах, увеличить процент осознанного профсоюзного членства, а также информировать членов Профсоюза о новых возможностях и программах. Надеемся, что опыт реализации проекта будет полезен и другим профсоюзным организациям».

По информации  
Архангельского областного комитета Профсоюза

## В ФОРМАТЕ ДИАЛОГА



*Очередное заседание республиканского комитета Профсоюза прошло в формате диалога между профсоюзной стороной и представителями министерства сельского хозяйства и Госсобрания: одни спрашивали, другие – отвечали. Но достойный ответ находился не всегда, потому что вопросы, по большей части, были неудобные, затрагивающие будущее отрасли в целом и проблемы работников на селе, в частности.*

Уже первый выступающий, председатель комитета Гособразования – Курултая Республики Башкортостан по аграрным вопросам, экологии и природопользованию Расул Гусманов, подвергся шквалу вопросов. Так, председатель Чишминской районной организации Профсоюза Филюз Давлетов обратил внимание на социальную ответственность инвесторов и работодателей в отрасли, а точнее, на ее отсутствие:

– Сейчас ситуация не такая, как в Советском Союзе, колхозов-совхозов уже нет. Сегодня в отрасли много инвесторов, большинство из которых находятся за пределами республики, и о социальной ответственности биз-

неса на селе они никогда и не слышали. Собрать бы всех этих инвесторов вместе, высказать им все наши пожелания, может быть, это и привело бы к положительному результату. А еще лучше было бы разработать закон о социальной ответственности бизнеса в агропромышленном комплексе республики, – добавил Филюз Давлетов.

**Пленум**



– Эпоха социализма ушла, оставив нас, так сказать, один на один с рыночными условиями, где все регулируется в рамках законодательства, – ответил Расул Гусманов. – Конечно, это неправильно, когда инвесторы не несут социальной ответственности. Довольно часто они сами выходят с инициативами об оказании поддержки школам, муниципалитетам и т.д. Но законодательной базы, чтобы говорить им, мол, давай построй дорогу, почисти дорогу, нет. Обычно бывает так: местные власти сами с добрыми намерениями договариваются с инвесторами, другого пути нет. Но отмечу, что сельчанам помощь оказывает также и республика: ежеквартально муниципалитеты получают деньги, которые тратятся на освещение,

на ремонт дорог. Хотелось бы обратить внимание, что ни в одном регионе РФ так не делается.

Следующим выступил заместитель министра сельского хозяйства Владимир Незнанов, который коснулся самой большой проблемы для работников агропромышленного комплекса – заработной платы:

– За январь-сентябрь текущего года средняя зарплата в отрасли составила 11031

рубль. Отношение к средне-республиканскому показателю остается низким – около 50%. Не всеми сельхозорганизациями соблюдается соглашение о минимальной заработной плате в республике.

Актуальным также остается вопрос своевременной выплаты зарплаты аграриям. По данным статистики, на 1 ноября 2013 года просроченная задолженность по зарплате работникам сельского хозяйства составляет 35,6 миллиона рублей.

Низкая зарплата порождает и другие проблемы, в том числе, кадровые. И при нехватке рабочих специальностей учебные заведения еще и умудряются закрывать. Как рассказал председатель Учалинской районной орга-



низации Профсоюза Лиф Негимьянов, местное училище, готовящее кадры для АПК, с нового года присоединяется к Горно-металлургическому колледжу. Понятно, что эти отрасли не являются родственными, и какое внимание будет уделяться именно подготовке специалистов для сельского хозяйства – большой вопрос. Продолжая тему кадров, участники пленума предложили представителям Госсобрания задуматься о

**Зарплата, кадры и ответственные инвесторы  
Именно этого не хватает сегодня в отрасли АПК**

программах для АПК республики, аналогичные которым существуют в других отраслях: «Земский доктор» и т.д. Сегодня республика закупает большое количество качественной техники, вот только работать на ней некому: не хватает ни трактористов, ни комбайнеров...

Другая, не менее важная проблема в отрасли – охрана труда. Ситуация усугубляется тем, что во многих районах сократили инженеров по охране труда в управлениях сельского хозяйства, пере-

дав их полномочия главным инженерам управлений. Но ведь функции у них совсем разные, и понятно, что совмещать должности довольно проблематично.

Добавим, что Владимир Незнанов высказал свое мнение и о профсоюзах:

– Я всегда недоумеваю, когда на сельхозпредприятиях ликвидируют профсоюзные организации, о чем думают люди? Ведь у работников должна быть защищенность. На мой взгляд, если есть работа, есть производство, то

должен быть и профсоюзный комитет.

Председатель республиканской организации Профсоюза Фаниль Шайхлисламов, в свою очередь, отметил: все озвученные на пленуме проблемы решаемы, если Профсоюзу работать над ними совместно с Минсельхозом РБ и Госсобранием.

Добавим, что на пленуме также были награждены профсоюзные активисты.

Артур Сунагатуллин (фото автора),  
Республика Башкортостан

## ТРУЖЕНИК ЗЕМЛИ ДОЛЖЕН БЫТЬ ВОЗНАГРАЖДЕН ПО ДОСТОИНСТВУ

*Итоги реализации целевой программы «Развитие агропромышленного комплекса Кабардино-Балкарской Республики на 2008 – 2012 годы» и приоритетные задачи по повышению уровня оплаты труда в сельскохозяйственной отрасли стали темой дискуссии участников седьмого заседания республиканского комитета Профсоюза.*

Заместитель министра сельского хозяйства республики Татьяна Сидорук отметила, что за последние годы аграрный сектор реальной экономики Кабардино-Балкарии сохраняет положительную динамику развития. Позитивная тенденция стала возможной в первую очередь благодаря эффективной государственной поддержке отрасли, которая, к примеру, только в прошлом году составила свыше 2,5 миллиарда рублей.

– По итогам 2012 года аграрии республики произвели продукции на общую сумму 30 миллиардов рублей,

– констатировала Татьяна Михайловна. Это в полтора раза выше уровня 2008 года. Доля сельского хозяйства в валовом региональном продукте составила около 20 процентов.

По официальной статистике в обеспечении столь заметных результатов приняли участие порядка 7800 хозяйствующих субъектов и свыше 115 личных подсобных хозяйств.

Структура продукции сельского хозяйства по категориям хозяйств выглядит следующим образом: 80% объемов произведенной продукции приходится на личные под-

ворья сельчан и крестьянские (фермерские) хозяйства, остальные 20% – на сельскохозяйственные организации. Другими словами, пока на сегодня в аграрном секторе КБР доминирующее положение занимают представители малого бизнеса. Естественно, именно они и получили наибольшую финансовую поддержку со стороны федеральной и региональной властей.

По словам Татьяны Сидорук, наряду с полученным впервые в этом сельскохозяйственном сезоне земельцами Кабардино-Балкарии миллионом тонн зерна ставится ещё одна амбициозная задача – довести валовой сбор овощей в открытом и закрытом грунте до миллиона тонн. На рекорд в миллион тонн фруктов намерены замахнуться и садоводы республики.

продолжение на стр. 19

## ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ профсоюзных органов в Профсоюзе работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

Настоящая Инструкция разработана для организаций Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее - Профсоюз) на основании норм Устава Профсоюза работников АПК РФ (далее - Устав Профсоюза).

### I. Периодичность и последовательность проведения отчетов и выборов профсоюзных органов

1.1 Отчеты и выборы в организациях Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки, определяемые ЦК Профсоюза, в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящей Инструкцией.

1.2 Профсоюзные органы избираются на срок не более пяти лет в соответствии с Уставом Профсоюза.

1.3 Контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза, Профсоюза работников АПК РФ отчитываются одновременно с соответствующими профорганами и избираются на тот же срок полномочий.

1.4 Отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях проводятся в зависимости от их структуры, сначала отчитываются и избираются профгруппы, цеховые комитеты (профбюро), а затем - профсоюзные комитеты.

Отчеты и выборы профорганов городских, районных, межрайонных организаций Профсоюза проводятся после завершения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях.

Отчеты и выборы профорганов областных, краевых, республиканских организаций Профсоюза проводятся после завершения отчетов и выборов в городских, районных, межрайонных и первичных профсоюзных организациях, находящихся на непосредственном профсоюзном обслуживании регионального комитета Профсоюза.

По завершении отчетов и выборов в территориальных организациях проводится Съезд Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

1.5 Отчеты и выборы профгрупп, цеховых комитетов (профбюро) проводятся на общих собраниях (далее - собрания) структурных подразделений.

Отчеты и выборы профорганов первичных профсоюзных организаций проводятся на собраниях (конференциях).

При сменном режиме, вахтовом методе работы отчеты и выборы профорганов первичных профсоюзных организаций проводятся на общих собраниях по сменам; при большой территориальной удаленности структурных подразделений - на собраниях (конференциях) этих подразделений.

Отчеты и выборы профорганов территориальных организаций Профсоюза проводятся на конференциях.

Отчеты и выборы профорганов Профсоюза работников АПК РФ - на Съезде Профсоюза.

1.6 Отчетные доклады профсоюзных органов предварительно обсуждаются на заседаниях этих профорганов, отчеты контрольно-ревизионных комиссий - на заседаниях этих комиссий.

1.7 Члены Профсоюза, делегаты конференций, Съезда оповещаются о созыве отчетно-выборных собраний, конференций, Съезда, повестке дня, дате и месте проведения в соответствии со следующими сроками:

- о собрании профгруппы, цеховой профсоюзной организации **не менее чем за 5 дней до установленного срока;**
- о собрании (конференции) первичной профсоюзной организации **не менее чем за 15 дней до установленного срока;**
- о конференции территориальной профсоюзной организации **не менее чем за два месяца до установленного срока;**
- о Съезде Профсоюза работников АПК РФ **не менее чем за три месяца до установленного срока.**

### II. Внеочередные отчеты и выборы профсоюзных органов

2.1 Внеочередные отчеты и выборы профорганов проводятся на основании действующего Устава Профсоюза (глава 5, статья 21, п.п. 6,7; глава 6, статья 30, п.п. 6,7; глава 7, статья 37, п.п. 9);

- на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящих профсоюзных органов;

- на конференции территориальной организации Профсоюза по решению комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, или вышестоящих профсоюзных органов;

- на Съезде Профсоюза по решению ЦК Профсоюза или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

2.2 Сроки для принятия решения о проведении внеочередных собраний, конференций, Съезда, либо о мотивированном отказе от их проведения:

- в первичных профсоюзных организациях - не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования;
- в территориальных организациях Профсоюза - не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования;

Съезда Профсоюза - не позднее одного месяца со дня предъявления требования.

2.3 Досрочное переизбрание председателя организации Профсоюза проводится по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза (глава 5, статья 23, п.п.5,6; глава 6, статья 33, п.п.6,7; глава 7, статья 40, п.п.6,7.).

### III. Порядок избрания делегатов

3.1 Нормы представительства и порядок избрания делегатов на конференции, Съезда определяются соответствующими профсоюзными органами:

- делегаты на конференции первичных профсоюзных организаций избираются на профсоюзных собраниях структурных подразделений;

- делегаты на конференции районных, межрайонных, городских организаций Профсоюза избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций;

- делегаты на конференции областных, краевых, республиканских организаций Профсоюза избираются на конференциях районных, межрайонных, городских организаций Профсоюза, а где нет территориальных (городских, районных, межрайонных) организаций - на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций;

- делегаты на Съезд Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации избираются на конференциях областных, краевых, республиканских организаций Профсоюза.

Председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, Профсоюза работников АПК РФ, их заместители, председатели контрольно-ревизионных комиссий являются делегатами конференции (глава 5, статья 21, п.1; глава 6,

статья 30, п.1), Съезда (глава 7, статья 37, п.8) с правом голоса.

3.1 Делегатами конференции первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Съезда Профсоюза избираются только члены Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

#### **IV. Правомочность руководящих и рабочих органов собраний, конференций, Съезда**

4.1 Правомочность собрания, конференции, Съезда определяется в соответствии с Уставом Профсоюза:

- отчетно-выборное профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза данной профсоюзной организации; конференция первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Съезд Профессионального союза считаются правомочными при участии в их работе не менее двух третей избранных делегатов.

4.2 При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения собрания, конференции, Съезда с той же повесткой дня.

4.3 Полномочия делегатов конференции, Съезда проверяются и подтверждаются соответствующей мандатной комиссией или, по поручению конференции - их президиумами, путем обмена временных удостоверений делегатов, выданных при регистрации, на мандаты.

4.4 Для руководства профсоюзным собранием, конференцией, Съездом открытым голосованием избираются:

- на отчетно-выборных собраниях профгрупп, цеховых организаций и первичных профсоюзных организаций - председатель, секретарь собрания или президиум, счетная комиссия;

- на отчетно-выборных конференциях и Съезде - президиум, секретариат, мандатная, редакционная и счетная комиссия.

Количественный и персональный состав указанных руководящих и рабочих органов определяется собранием, конференцией, Съездом.

4.5 Решения отчетно-выборных собраний, конференций, Съезда оформляются в виде постановлений и считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

#### **V. Выборы профсоюзных органов**

5.1 Выборы профсоюзных органов проводятся после заслушивания и обсуждения собранием, конференцией, Съездом отчетных докладов соответствующих профсоюзных органов и принятия по ним решения.

Профсоюзное собрание, конференция, Съезд открытым голосованием утверждает количественный состав избираемого профсоюзного органа.

В соответствии с Уставом Профсоюза формирование профсоюзных органов проводится путем избрания в состав профоргана на собрании, конференции, Съезде либо по принципу прямого делегирования кандидатов в профсоюзный орган (с учетом обсуждения и голосования по делегируемым кандидатам).

##### **Выдвижение кандидатур**

5.2 При избрании профсоюзных органов на собраниях, конференциях, Съезде кандидатуры в состав профсоюзных органов выдвигаются участниками собрания, делегатами конференции, Съезда.

На собраниях, конференциях, Съезде могут созываться совещания представителей делегаций, чтобы предварительно наметить кандидатуры в состав избираемых профсоюзных органов.

Предложения по кандидатурам в состав профсоюзных органов могут также быть подготовлены комиссиями, которые создаются решением соответствующего профоргана в период подготовки отчетов и выборов.

Внесение от имени совещания представителей делегаций или специальной (по отчетам и выборам) комиссии предложений о кандидатурах в состав профсоюзного органа не ограничивает прав участников собрания, делегатов выдвигать и другие кандидатуры на собраниях, конференциях, Съезде.

Свою кандидатуру в состав профсоюзного органа вправе предложить любой член Профсоюза, присутствующий на собрании, делегат конференции, Съезда.

В состав профсоюзных органов могут быть выдвинуты кандидатуры из числа рядовых членов Профсоюза, отсутствующих на собрании, не являющихся делегатами конференции, Съезда, с их письменного согласия.

В состав профсоюзных органов первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Центрального комитета Профессионального союза выдвигаются и избираются только члены Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

При поступлении предложения о прекращении выдвижения кандидатур президиум (председатель) собрания, конференции, Съезда ставит это предложение на голосование, и открытым голосованием решается вопрос о прекращении или продолжении выдвижения кандидатур.

5.3 Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются на собрании, конференции, Съезде. Каждый член Профсоюза, присутствующий на собрании, делегат конференции, Съезда имеет право обсуждать, критиковать и отводить кандидатуры.

Если поступило предложение о прекращении обсуждения той или иной кандидатуры, собрание, конференция, Съезд открытым голосованием решает вопрос о прекращении или продолжении обсуждения данной кандидатуры.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования.

Если кандидатуры, выдвинутые в список для голосования, берут самоотвод, то голосование по самоотводу не проводится.

5.4 На предприятиях со сменным режимом, вахтовым методом работы, большой территориальной удаленностью структурных подразделений обсуждение отчетного доклада, выдвижение, обсуждение и делегирование (избрание) кандидатур в состав профсоюзного органа проводятся на каждом профсоюзном собрании смены, структурного подразделения. В результате делегирования на всех собраниях формируется профсоюзный комитет.

##### **Общий порядок голосования**

5.5 Выборы профсоюзных органов могут проводиться закрытым (тайным) или открытым голосованием.

Решение о форме голосования принимается собранием, конференцией, Съездом после выдвижения и обсуждения кандидатур.

5.6 В голосовании по выборам профсоюзных органов принимают участие только участники собрания, делегаты конференции, Съезда.

5.7 Подсчет голосов при закрытом (тайном) голосовании и подсчет голосов при открытом голосовании проводит избранная собранием, конференцией, Съездом счетная комиссия.



Количественный состав членов счетной комиссии устанавливается собранием, конференцией, Съездом.

Члены счетной комиссии избирают председателя и секретаря, о чем составляется протокол № 1 (приложение № 1), который доводится до сведения собрания, конференции, Съезда и принимается к сведению. Разъясняется порядок проведения голосования.

Все решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии.

Член комиссии, имеющий по какому-либо вопросу, рассматриваемому комиссией, особое мнение, может изложить его в письменном виде и приложить к соответствующему протоколу комиссии. Особое мнение члена комиссии доводится до сведения участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

5.8 При выборах председателя организации каждый участник собрания, делегат конференции, Съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос не более чем одному из кандидатов, обсужденных собранием, конференцией, Съездом и внесенных в список для голосования, или воздержаться от голосования.

При выборах коллегиального органа каждый участник собрания, делегат конференции, Съезда, имеет право в ходе голосования отдать свой голос такому количеству кандидатов, выдвинутых собранием, конференцией, Съездом и включенных в список для голосования, которое не более количественного состава выборного органа, утвержденного собранием, конференцией, Съездом, или воздержаться от голосования.

5.9 При открытом голосовании участник собрания, делегат конференции, Съезда голосует поднятием мандата или специальной карточки для голосования.

При закрытом (тайном) голосовании для голосования используются специально подготовленные счетной комиссией бюллетени.

5.10 Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется результатами последней перед голосованием регистрации участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

При необходимости, перед проведением голосования, счетная комиссия может провести пересчет участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

5.11 При выборах председателя организации избранным считается кандидат, набравший в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов, принимающих участие в работе конференции, Съезда, при наличии кворума.

5.12 При выборах коллегиального органа избранными считаются кандидаты, набравшие в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов, принимающих участие в работе конференции, Съезда, при наличии кворума и вошедшие по относительному большинству в число членов коллегиального органа, предварительно утвержденные собранием, конференцией, Съездом.

### **Порядок проведения открытого голосования**

5.13 Выборы председателя организации.

5.13.1 При наличии в списке только одной кандидатуры счетная комиссия подсчитывает последовательно голоса, поданные «за», «против» и «воздержались».

Результаты подсчета голосов доводятся до сведения участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

Если в результате голосования кандидат не получит необходимое количество голосов, то по решению собрания, конференции, Съезда вновь проводится выдвижение кандидатур, их обсуждение, принятие решения по форме голосования и голосование.

5.13.2 При наличии более одного кандидата счетная комиссия последовательно подсчитывает голоса, поданные «за», каждого кандидата из утвержденного собранием, конференцией, Съездом списка.

Результаты подсчета голосов доводятся до сведения участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов участников собрания, делегатов, принимающих участие в работе конференции, Съезда.

5.13.3 В случае если ни один из кандидатов не избран, проводится голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее число голосов.

Результаты подсчета голосов доводятся до сведения участников собрания, делегатов и утверждаются собранием, конференцией, Съездом.

Избранным считается кандидат, который получил более половины голосов участников собрания, делегатов, принимающих участие в работе конференции, Съезда.

5.13.4 Если в результате голосования по двум кандидатурам ни один из кандидатов не получит необходимое количество голосов, то по решению собрания, конференции, Съезда вновь проводится выдвижение кандидатур, их обсуждение, принятие решения по форме голосования и голосование.

5.14 Выборы коллегиальных органов организации.

5.14.1 По решению собрания, конференции, Съезда голосование проводится отдельно по каждой кандидатуре из утвержденного собранием, конференцией, Съездом списка или списком.

Решение голосовать списком может быть принято собранием, конференцией, Съездом только в том случае, если число кандидатур в списке для голосования совпадает с количественным составом органа, предварительно утвержденного собранием, конференцией, Съездом.

5.14.2 При голосовании по каждой кандидатуре счетная комиссия проводит подсчет голосов «за» и результаты голосования докладывает собранию, конференции, Съезду.

Избранными в состав профсоюзных органов считаются кандидаты, за которых проголосовало более половины участников собрания, делегатов, принимающих участие в конференции, Съезде при наличии кворума.

5.14.3 Если в результате голосования требуемое число голосов набрало большее, чем установлено собранием, конференцией, Съездом, число кандидатур, то избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Если в результате голосования в состав профсоюзного органа избрано меньше его членов, чем было установлено собранием, конференцией, Съездом, то открытым голосованием может быть принято решение об утверждении состава профсоюзного органа в количестве, соответствующем результатам голосования.

В случае если собрание, конференция, Съезд примет решение об оставлении установленного количественного состава профсоюзного органа, следует провести довыборы членов профсоюзного органа до установленного количественного состава.

### **Порядок проведения закрытого (тайного) голосования**

5.15 При проведении закрытого (тайного) голосования счетная комиссия подготавливает бюллетени для закрытого (тайного) голосования (приложения № 2,3), печатывает избирательные ящики и устанавливает их таким образом, чтобы создать все необходимые условия для обеспечения тайного голосования.

5.16 Председатель счетной комиссии докладывает участникам собрания, делегатам конференции, Съезда протокол № 1 заседания счетной комиссии по выборам председателя и секретаря счетной комиссии, который участниками собрания,

делегатами конференции, Съезда принимается к сведению, разъясняет порядок проведения закрытого (тайного) голосования.

5.17 Счетная комиссия выдает каждому участнику собрания, делегату конференции, Съезда по одному экземпляру каждого бюллетеня по выборам профсоюзного органа. В списке участников собрания, делегатов конференции, Съезда делается отметка о том, что данный участник, делегат принял участие в голосовании.

5.18 Если участник собрания, делегат конференции, Съезда считает, что при заполнении бюллетеня допустил ошибку, он вправе обратиться к члену счетной комиссии, выдавшему бюллетень, с просьбой выдать ему новый бюллетень взамен испорченного.

Член счетной комиссии выдает участнику собрания, делегату конференции, Съезда новый бюллетень, делает отметку «выдан новый бюллетень взамен испорченного» в списке участников собрания, делегатов конференции, Съезда против фамилии участника собрания, делегата конференции, Съезда и расписывается. На испорченном бюллетене член счетной комиссии делает запись «бюллетень испорчен» и заверяет ее своей подписью.

После окончания голосования, перед вскрытием избирательных ящиков, все испорченные бюллетени, а также бюллетени, не востребованные участниками собрания, делегатами конференции, Съезда, погашаются, о чем составляется акт счетной комиссии.

5.19 После голосования счетная комиссия вскрывает избирательные ящики и производит подсчет голосов по выборам каждого профсоюзного органа.

Бюллетени неустановленной формы не рассматриваются.

Недействительными признаются бюллетени, по которым невозможно установить волеизъявление делегатов:

- бюллетени по выборам председателей организаций, если в бюллетене оставлено более одной кандидатуры;

- бюллетени по выборам профсоюзных органов, в которых количество голосов, поданных «за» избрание кандидатов, больше утвержденного количественного состава выборного органа.

Поскольку голосование проводится только по кандидатурам, выдвинутым, обсужденным и внесенным в бюллетени собранием, конференцией, Съездом, любые дополнительные фамилии, внесенные делегатами в бюллетени собственноручно, счетной комиссией во внимание не принимаются и в протоколы не вносятся.

5.20. Счетная комиссия составляет отдельные протоколы по выборам каждого профсоюзного органа (приложения № 4,5), в которые заносятся результаты голосования (количество голосов, поданных «за» каждую кандидатуру). В протоколе формулируется заключение счетной комиссии по итогам выборов. Протоколы подписывают все члены счетной комиссии.

Отдельной строкой указывается количество обнаруженных в ящиках для голосования бюллетеней неустановленной формы.

5.21 Счетная комиссия докладывает собранию, конференции, Съезду результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности. Протоколы счетной комиссии утверждаются.

5.22 После утверждения собранием, конференцией, Съездом протоколов счетной комиссии выборы считаются состоявшимися.

5.23 Собрание, конференция, Съезд не утверждает протоколы счетной комиссии в следующих случаях:

- счетная комиссия при организации и проведении тайного голосования допустила нарушения, повлиявшие на итоги голосования. В этом случае собрание, конференция, Съезд признает выборы не состоявшимися и назначает новые выборы;

- заключение счетной комиссии по итогам выборов противоречит нормативным документам, определяющим порядок выборов, в этом случае собрание, конференция, Съезд решает вопрос по существу.

### **Формирование профорганов прямым делегированием**

5.24 При формировании профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза по принципу прямого делегирования входящие в них структурные подразделения, первичные профсоюзные организации, территориальные организации профсоюза избирают по установленной соответствующим профсоюзным органом квоте своих представителей в его состав.

5.25 По докладу мандатной комиссии конференции, Съезд принимает решение о подтверждении полномочий избранных членов соответствующего профсоюзного органа.

5.26 Член профсоюзного органа, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван или заменен делегирующей его организацией по инициативе этой организации, по предложению соответствующего профсоюзного органа или по собственному желанию самого представителя. Вместо него организация вправе избрать в состав профсоюзного органа нового представителя, полномочия которого подтверждаются выборным профсоюзным органом.

## **VI. Заключительные положения**

6.1 Все материалы выборов (списки делегатов с отметками о выдаче бюллетеней, бюллетени, протоколы счетной комиссии и другие) хранятся до следующих выборов на правах документов строгой отчетности. Ответственность за сохранность возлагается на председателя профсоюзной организации.

6.2 Материалы выборов могут быть предоставлены для комиссионного ознакомления по решению коллегиального органа организации, принимаемому по собственной инициативе, по требованию Контрольно - ревизионной комиссии, по требованию более одной трети делегатов конференции, Съезда, по требованию вышестоящих профсоюзных органов. Представители заявителей могут принимать участие в работе комиссии или должны быть ознакомлены с результатами работы этой комиссии.

6.3 В случае избрания нового председателя осуществляется комиссионная передача дел, имущества и других средств профсоюзной организации по акту. Акт подписывают бывший и вновь избранный председатели организации и Контрольно-ревизионной комиссии. Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

6.4 Ответственность за своевременное оформление соответствующих документов возлагается на председателя организации.

После проведения отчетов и выборов руководители соответствующих выборных органов представляют в вышестоящие профсоюзные органы следующие документы:

- копию протокола отчетно-выборной конференции;

- отчетный доклад профоргана;

- постановления собрания, конференции;

- выписку из протокола собрания, конференции об избрании делегатов на территориальную профсоюзную конференцию, Съезд Профсоюза;

- анкеты делегатов;

- формы №4, 14 статистических отчетов по выборам профорганов.



ском хозяйстве по РФ Кабардино-Балкария занимает 75 место. Мы на 75-м месте по зарплате и в перерабатывающей промышленности. Это официальная статистика. Вот ключевая проблема, которую мы, Профсоюз, должны решить с нашими социальными партнёрами.

Вторая проблема, которую озвучил Ч. Бесланеев, касалась доминирования малого и среднего предпринимательства в агропромышленном комплексе республики. Преобладание мелкотоварного производства в АПК КБР напрямую влияет на создание рабочих мест в сельском хозяйстве. Представители малого агробизнеса, как правило, уходят в подполье, выдают заработную плату наёмным работникам в так называемых «конвертах». В итоге большая часть сельских жителей остаётся без соответствующих полноценных социальных пакетов. По словам лидера отраслевого Профсоюза, серые схемы оплаты труда в сельском хозяйстве будут существовать до тех пор, пока мы не добьёмся легализации рабочих мест в АПК.

Председатель Объединения организаций профсоюзов КБР Фатимат Амшокова



На этом основании приоритетами агропромышленного кластера на перспективу остаются развитие интенсивного садоводства и овощеводства, молочное и мясное скотоводство, а также сооружение современных хранилищ конечной продукции. На данном этапе в разных районах КБР уже построено шесть таких хранилищ общей мощностью до 40 тысяч тонн. Только в прошлом году на реализацию экономически значимых инвестиционных программ из федерального бюджета аграрному сектору республики было выделено 572 миллиона 500 тысяч рублей. По объёмам лимитов это третье место среди 66 субъектов Российской Федерации.

В своих комментариях председатель республиканской организации Профсоюза Чамал Бесланеев подчеркнул, что весь позитив в сельском хозяйстве Кабардино-Балкарии за последние годы достигнут за счёт грамотной инвестиционной и инновационной политики, финансового оздоровления субъектов агропромышлен-

ного комплекса.

– Такой вектор развития АПК КБР должен был служить кратному улучшению социального положения крестьянского сообщества, – заметил Чамал Машевич. – Бесспорно, впечатляют озвученные цифры. Я убеждён и в другом – самым главным звеном в этой цепи является труженик земли, человек труда. Поэтому для институтов власти, для работодателей, отраслевого Профсоюза определяющим критерием остаются интересы тех сельчан, чьим трудом, чьими руками создаются все эти блага, обеспечивается наше всеобщее благополучие и достаток.

Я уверен и в том, что уровень оплаты труда сельского труженика, качество его жизни и жизни членов его семьи должны соответствовать уровню объёмов сельскохозяйственного производства, уровню рекордных урожаев, высоким показателям по производству мяса, молока, овощей и фруктов.

Не адресуя кому-либо дифирамбы или обвинения, хочу сказать следующее: по уровню оплаты труда в сель-

отметила, что Кабардино-Балкария – это аграрный регион, и в сельскохозяйственное производство вовлечено большое число людей труда.

Нельзя не радоваться успехам наших аграриев, – заметила Фатимат Каральбиевна. – Вместе с тем это задача Профсоюза исправить перекос в оплате труда сельских тружеников. Достойный труд должен быть вознаграждён достойной и справедливой заработной платой. К сожалению, жёсткие условия рыночной экономики, отсутствие чёткой законодательной базы подталкивают работодателя,

да и самого работника, к всевозможным хитростям и серым схемам по оплате труда.

Если сегодня государство направляет большие финансовые потоки на развитие сельского хозяйства, то аксиомой должен быть и другой аспект – сельчане, которые создают эти блага, обеспечивают нашу продовольственную безопасность, должны иметь определённые преференции, в том числе и по оплате труда.

Профсоюз, гарантирует аграриям, что в его лице они всегда будут иметь бескорыстного и безвозмездного

защитника законных прав и интересов.

Пленум завершился на приятной ноте: Фатимат Амшокова и Чамал Бесланеев вручили группе представительниц аграрного сектора республики нагрудные знаки «За развитие социального партнёрства», «За активную работу в Профсоюзе», а также Почётные грамоты Объединения организаций профсоюзов КБР и республиканского комитета Профсоюза работников АПК.

*По информации Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза*

## ПРИНЯЛИ РЕШЕНИЕ: ПРОФСОЮЗУ БЫТЬ!

### КУРСК

*13 декабря в ОБУ СББЖ Касторенского района состоялось учредительное собрание рабочего коллектива, на повестке дня вопрос о создании первичной профсоюзной организации. Коллектив станции успешно выполняет функции по государственному ветеринарному надзору, задачи по ветеринарному обслуживанию животноводства и личных подсобных хозяйств граждан, предупреждению распространения болезней животных и их лечению, защите населения от болезней, общих для человека и животных.*

Открыл собрание председатель Курской областной организации Профсоюза И.М. Кушнерев. Он же и стал председателем учредительного собрания, секретарём избрали специалиста Богатикова В.И.

В учредительном собрании принял участие руководитель станции Сапельников С.П.

Как это нередко бывает,

разговор развернулся в плоскости - нужно или не нужно состоять в Профсоюзе и создавать свою первичную профсоюзную организацию. «Разве там наверху не знают, какая у нас низкая заработная плата, у многих специалистов по 7 тыс. рублей, в организации уже нет молодёжи, разве мы не заслужили сельские надбавки 25%. Да, мы живем в посёлке, но работаем-то в сельских организациях. О нас попросту никто не думает и не заботится, мы никому не нужны и мы никому не верим, и Профсоюз нам ни чем не поможет», - такие заявления звучали в начале собрания.

Безусловно, нелегко было убедить участников в том, что состояние отрасли сельского хозяйства и социальное положение селян в условиях рыночной свободы и демократии зависит не только от власти. Не в меньшей степени

это зависят от уровня гражданской ответственности и заинтересованности рабочего коллектива в достижении положительных результатов как в самой организации, так и в отрасли. Каждому из нас необходимо освободиться от укоренившейся в прежние времена психологии иждивенчества по принципу «моя хата с краю», когда все, но только не «я», виноваты в том, что «мне» досталось меньше, чем другим. Изменились времена и с учётом новых жизненных реалий, хочется или не хочется, но надо менять свои жизненные установки.

В условиях рыночной свободы и демократии граждане не должны сами в рамках трудового законодательства и через свои профсоюзные организации регулировать с работодателем социально-трудовые отношения. Такой порядок закреплён статьёй

30 Конституции РФ и установлен Трудовым кодексом РФ. Законами устанавливаются только размер минимальной заработной платы, минимальные стандарты по условиям труда, компенсациям и социальным льготам.

Объединение в Профсоюзе и создание своей первичной профсоюзной организации позволяет выступать с инициативой заключения коллективного договора, который по закону обязателен к исполнению всеми сторонами, совместно с руководителем обсуждать и решать вопросы укрепления экономики и развития предприятия, улучшения социального положения работников, будь то зарплата или социальная поддержка малообеспеченным с детьми и ветеранов труда, льготы и гарантии особо нуждающимся, охрана труда, оздоровление работников и их детей и другие мероприятия. Как это происходит, к примеру, в ПСХК «Новая жизнь» Беловского района, ЗАО «КОНТИРУС», Курской сельскохозяйственной академии и многих других организациях и учреждениях.

Участники собрания были проинформированы о 30% скидке с цены путёвки в санаторий «Соловушка» для членов Профсоюза и возможности направлять в санаторий детей, нуждающихся в оздоровлении, за счёт средств областного бюджета. Исчерпывающие разъяснения получили о роли территориальных выборных профсоюзных органов: районных и областного комитетов, а также Центрального комитета

Профсоюза. Профсоюзные органы на всех уровнях представляют и защищают интересы работников АПК в соответствии с заключаемыми отраслевыми соглашениями, которые имеют силу правового акта, участвуют в работе комиссий по разработке законов и целевых программ развития сельского хозяйства и сельских территорий.

Коллектив ветеринарной станции ознакомился с обращением профсоюзного актива к рабочим и служащим предприятий и организаций АПК, преподавателям и сотрудникам, студентам и учащимся сельскохозяйственных образовательных и научно-исследовательских учреждений нашей области «За Профсоюз, социальный диалог и достойный труд!».

Гражданская ответственность и деловая активность - это те качества, без которых и власть не сможет эффективно управлять. Поэтому не случайно министр сельского хозяйства РФ Н.В. Федоров, руководители федеральных общественных объединений работодателей, АККОР и Профсоюза С.В. Кислов, В.Н. Плотников и Н.Н. Агапова обратились к региональным органам управления и соответствующим общественным объединениям с предложением содействовать развитию социального диалога в агропромышленном комплексе при участии профсоюзных организаций.

Предложения участников собрания по вопросам повышения оплаты труда и решению других социальных вопросов в системе ветери-

нарии приняты к рассмотрению с последующим информированием первичной профсоюзной организацией о результатах.

В итоге дискуссии принято решение создать первичную профсоюзную организацию, избран профсоюзный комитет, председателем профорганизации избрана Путилина Н.М. – заведующая Ореховским лечебно-профилактическим пунктом, а заместителем Богатиков В.И. – начальник дезинфекционного отряда ОБУ «СББЖ Касторенского района».

Специалисты областного комитета Профсоюза оказывают практическую помощь профсоюзному комитету в становлении профорганизации.

\*\*\*

Областной комитет Профсоюза работников АПК продолжает работу по созданию профорганизаций на предприятиях отрасли. В рамках данной деятельности в начале декабря состоялась встреча с руководством и трудовым коллективом ветеринарной станции в Суджанском районе, работники приняли решение: Профсоюзу быть! Председателем профорганизации избран В.В. Комаревцев – главный ветеринарный врач ОБУ «СББЖ Суджанского района».

**БЕЛГОРОД**

*24 декабря 2013 года состоялась учредительная профсоюзная конференция в ЗАО "Капитал-Агро", на которой была создана профсоюзная организация, объединившая в своих рядах 260 членов Профсоюза.*

В работе конференции приняли участие Харебина Валентина Ивановна - заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза, Базаров Александр Иванович - председатель Ивнянской районной организации Профсоюза, Назин Владимир Ильич - заместитель генерального директора.

На конференции избраны выборные профсоюзные органы. Председателем профсоюзной организации единогласно избран Максимов Владимир Иванович.

Выступая на конференции, Харебина Ва-

лентина Ивановна поздравила коллектив с наступающим Новым годом, пожелала больших трудовых успехов и выразила уверенность в плане улучшения совместной работы администрации предприятия и профсоюзного комитета на условиях социального партнерства для укрепления производства, дальнейшего повышения его эффективности, решения всех вопросов, связанных с социально-трудовыми отношениями.

По информации  
Белгородского и Курского областных комитетов Профсоюза

## ПРАВ ХВАТАЕТ, А ЗНАНИЙ НЕДОСТАЕТ

*Трехсторонняя деятельность стала главным вопросом в повестке дня VII заседания Омского областного комитета Профсоюза. Профактив дал объективную оценку работе в этом направлении и наметил пути ее совершенствования.*

### ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ - ПОД КОНТРОЛЕМ СОЦПАРТНЕРОВ

Положение дел в сфере трудовых отношений регулярно рассматривается на совместных заседаниях коллегии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области, регионального Агропромсоюза и обкома Профсоюза, - отметил в своем докладе председатель Омской областной организации Профсоюза Алексей Зубарев. Подобным образом строится и работа на муниципальном уровне. В области заключено отраслевое соглашение о социальном партнерстве, и во всех районах приняты территориальные соглашения. Важную роль в защите интересов работников играют коллективные договоры. На сегодня они действуют в 84% сельхозорганизаций, где есть первички. Обком совместно с Минсельхозпродом ежегодно проводит смотр-конкурс на лучший коллективный договор. По его итогам в 2013-м лидерами в своих климатических зонах стали СПК "Большевик" (Полтавский район), ЗАО "Знамя" (Марьяновский), ЗАО "Сибирь-Агро" (Горьковский) и СПК "Бакинский" (Сельниковский). Наличие колдоговора, подписанного с профсоюзным комитетом, является обязательным условием и для победы в областном трудовом соревновании.

На пленуме было указано и на отдельные недостатки, касающиеся качества коллектив-

ных договоров. В частности, не всегда выполняются рекомендации обкома по своевременному внесению в документы изменений и дополнений, связанных с принятием федерального, регионального и отраслевого соглашений. А значит, в ряде аспектов колдоговорное регулирование отстает от требований времени.

Обком и райкомы Профсоюза участвуют в разработке проектов законов и нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы работников. В контроле за соблюдением законодательства на предприятиях АПК налажено тесное взаимодействие профорганов с представителями Минсельхозпрода и Минтрудсоцразвития области, Гострудинспекции, службы занятости, прокуратуры и регионального отраслевого объединения работодателей. Именно совместные проверки, как показывает практика, становятся наиболее эффективными.

С участием председателей районных организаций Профсоюза, являющихся общественными правовыми и техническими инспекторами труда территориального общественного объединения "Федерация Омских профсоюзов", за 2010-2012 годы проверено 579 сельхозорганизаций, где выявлено 807 различных нарушений. Проведено также 1195 экспертиз колдоговоров и других локальных

нормативных актов. Вместе с прокуратурой и Гострудинспекцией осуществлено 212 проверок. Членам Профсоюза оказывалась помощь по оформлению обращений в суды - за рассматриваемый период отмечено 135 таких фактов. В 90 процентах случаев искивые требования были удовлетворены полностью или частично.

И все же статистика жалоб, поступающих в райкомы и профкомы, говорит о том, что их количество значительно ниже, чем число фактов нарушений прав занятых в отрасли. Напрашивается вывод, что далеко не все воспринимают профсоюзы как инстанцию, способную отстоять интересы работников, - констатировал Алексей Зубарев. Отчасти так происходит и потому, что в большинстве районных организаций не используют в полной мере информационные ресурсы для освещения правозащитной деятельности профорганов.

### СОЗДАНА "ГРУППА ПОДДЕРЖКИ"

Профлидеры на пленуме обменялись позитивным опытом в области правовой работы. Немало полезных начинаний отмечено в практике Полтавской районной организации Профсоюза. Как рассказал ее председатель Юрий Сорокин, при райкоме была создана рабочая группа по регулированию трудовых отношений. В состав этого органа помимо представителей профактива вошли специалисты районных управлений сельского хозяйства и Минтрудсоцразвития. Регулярно группа выезжает в хозяйства района с плановыми проверками, а также в случае поступления жалоб. Результатом таких мероприятий уже стали конкретные факты, когда удалось добиться устранения нарушений прав работников либо предотвратить подобные ситуации.

Так, справедливость была восстановлена в СПК "Ольгинский", где администрация, вместо того чтобы провести сокращение ряда работников со всеми соответствующими выплатами, предложила им просто уволиться. После переговоров с рабочей группой процедура была осуществлена, как того требует трудовое законодательство. Администрации и профкому ООО "Еремеевское" были даны рекомендации, касающиеся более тщательного контроля за ходом аттестации рабочих мест. С просьбой о проведении проверки в

этой организации обратились члены коллектива. Как выяснилось, при предыдущей аттестации, в документы не были внесены записи о наличии вредных факторов на некоторых производственных участках. По этой причине работники нефтебазы и машдвора остались без льгот, положенных по закону занятым во вредных условиях. В одном из хозяйств после банкротства не был произведен полный расчет по заработной плате и другим выплатам со значительной частью работников. Опять же подключилась группа: сформировала списки людей, перед которыми оставались долги, и вместе с ходатайством передала их в прокуратуру, для принятия мер прокурорского реагирования.

Постоянно ведутся проверки сельхозпредприятий в период посевной и уборочной. В эту горячую пору деятельность рабочей группы широко освещается районными СМИ, что способствует более оперативному устранению нарушений. Вот и во время последней уборочной кампании были выявлены нарушения санитарного состояния отдельных столовых и полевых станков. Все обнаруженные недостатки были довольно быстро исправлены. Если поначалу, отмечает Юрий Сорокин, некоторые руководители предприятий визиты проверяющих воспринимали в штыки, то сейчас в основном они идут на контакт, понимая, что специалисты рабочей группы помогают предотвратить социальную напряженность в коллективах.

### К НАСТОЙЧИВОСТИ ПРИБАВИТЬ КОМПЕТЕНТНОСТЬ

Председатель профорганизации ОАО "Омский бекон" Валентина Степанова описала ситуацию, когда профактив занял принципиальную позицию в довольно сложных и нестандартных обстоятельствах. Проблема возникла в связи с тем, что на одном из предприятий группы "Продо", в которую входит и "Омский бекон", была зафиксирована вспышка африканской чумы, после чего оно было полностью ликвидировано. И хотя в других регионах, в том числе и в нашем, массовых заболеваний животных выявлено не было, руководство компании решило принять повышенные меры безопасности. По требованию головной структуры на "Омском беконе" был выпущен приказ, обязывающий

работников отказаться от содержания свиноголовья на личных подворьях. Такие действия администрации профком предприятия счел нарушением прав работников и встал на их защиту. По просьбе председателя профорганизации областной комитет Профсоюза обратился в правовую инспекцию Федерации омских профсоюзов, где дали заключение, что данный приказ противоречит трудовому законодательству. К такому же выводу пришли в прокуратуре, а затем документ был признан недействительным и в суде Омского района. Администрация предприятия подала встречный иск в областной суд, но и там было вынесено решение об отмене приказа.

Соблюдение трудового законодательства на предприятиях и социальная стабильность в коллективах во многом зависят от личности профлидера - на этом сделал акцент в своем выступлении председатель Таврического райкома Профсоюза Николай Бугаенко. Примечателен такой факт: в районе есть сельхозорганизации, у которых один учредитель, но при этом они отличаются по уровню оплаты труда. Выше зарплата там, где работает настойчивый и грамотный председатель профкома. Поэтому райком уделяет особое внимание подбору профкадров, повышению их профессиональной компетентности, созданию системы поощрений для профактива.

Положительные примеры в сфере отстаивания интересов работников АПК, безусловно, есть, но пока успехи на этом поприще имеют скорее частный характер. А в целом правозащитную деятельность профорганов отрасли еще нельзя назвать эффективной и системной. Пробелов в этом ключевом на-

правлении работы, играющем ведущую роль в мотивации профчленства, пока остается немало. Анализ статистики судебных разбирательств с участием работников сельхозорганизаций показывает, что 60-70% споров здесь связано с трудовыми отношениями, проинформировала заведующий правовой и технической инспекцией Федерации омских профсоюзов Светлана Малюк. Причем на многих предприятиях, о которых идет речь, есть первички. А значит, профорганы недостаточно плодотворно работают в плане предупреждения нарушений подобного рода. Трудовой кодекс предоставляет профсоюзам большое число прав и полномочий, однако отнюдь не всегда они используются в полной мере. По-прежнему типична такая проблема, как принятие локальных нормативных актов без учета мнения профорганов.

Недооценивается порой важность правовой учебы. В трудовое законодательство постоянно вносятся изменения, и специалисты ТОО "Федерация Омских профсоюзов" готовы знакомить профактив с новшествами, организовывать выездные семинары в районах области. Но инициатива на этот счет крайне редко исходит от райкомов. В каждом районе необходимо создать полноценные школы профсоюзного актива и в процессе обучения особый упор делать на правовую работу, подчеркивалось на пленуме. В его постановлении нашли отражение все те стороны правозащитной деятельности, на которые стоит обратить самое пристальное внимание обкому, райкомам и первичкам.

*По информации Омского областного комитета Профсоюза*

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ФЕРМЕР-ПИОНЕР - ВСЕМ РАБОТОДАТЕЛЯМ ПРИМЕР!

*Три года назад впервые на Ставрополье в крестьянском хозяйстве «Молчановы» Труновского муниципального района была образована первичная профсоюзная организация, создавшая важнейший прецедент построения цивилизованных трудовых отношений фермеров с наемными работниками. А уже в этом году коллективный договор одной из передовых первичек краевой организации Профсоюза занял второе место в конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций агропромышленного комплекса Ставропольского края. О том, во что это конвертируется на практике, мы узнали, выехав в образцовое хозяйство*



Вот уже более 20 лет минуло с тех пор, как передовой работник совхоза им. Кирова Труновского района В. Молчанов принял решение заняться фермерством. Начинать со своей семьей на участке земли в 90 га. Из техники - только старенький трактор и сеялка. Сегодня это успешное фермерское хозяйство, специализирующееся на выращивании зерновых и масличных культур, обрабатывает 4,5 тыс. га пашни, получая урожайность выше средних показателей по району. При этом нелишне отметить, что крестьянское хозяйство обладает полным набором современной сельхозтехники и специалистами, которых на постоянной основе трудится 36 человек.

Стоявший у истоков создания фермерского движения на Ставрополье и прошедший весь этот тернистый путь с нуля, Владимир Михайлович убедился, что судьба его детища напрямую зависит от слаженных действий наемных работников. Такой цементирующей основой стала первая среди фермерских хозяйств края профсоюзная организация, идею которой единодушно поддержал дружный коллектив хозяйства.

По словам прогрессивно мыслящего руководителя, она созрела давно, поскольку коллектив большой и трудовые отношения следовало перевести в цивилизованное русло, чтобы каждая сторона была уверена в завтрашнем дне. И, как показала практика, обе они не прогадали. Профсоюзная организация и коллективный договор, считают глава крестьянского хозяйства В. Молчанов и профсоюзный лидер Е. Молчанова, стали действенными инструментами организации работников хозяйства на достижение нынешних результатов, обеспечения его социально-экономической стабильности и, безусловно, престижным преимуществом в конкурентной среде.

Энергичная и равнодушная к чужим проблемам, Е. Молчанова - юрист хозяйства, которой коллектив доверил возглавить профком, - сумела за короткий срок наладить образцовую профсоюзную работу, главным результатом которой стало заключение грамотного коллективного договора. При этом Елена Александровна с признательностью отмечает, что на всех этапах становления профорганизации большую поддержку ей



КХ Молчановых

оказывал краевой комитет Профсоюза. С их помощью был разработан новый коллективный договор на 2012-2014 годы, в котором предусмотрены дополнительные льготы, гарантии и компенсации работникам хозяйства.

И победа в вышеупомянутом краевом конкурсе наглядно подтверждает, что заключенный в полном соответствии с законодательством документ на деле является гарантом прав и интересов молчановцев. Возьмем, к примеру, основной показатель благополучия каждого работника - его зарплату. В договоре зафиксирована ее ежегодная индексация не ниже 10%. Не меньше МРОТ минимальная оплата труда. В целях стимулирования качественного труда действует гибкая система премирования, критерии которого четко расписаны в положении об оплате труда. В результате средняя заработная плата работников хозяйства по итогам 2012 года составила 23,9 тыс. руб., значительно превысив не только краевой отраслевой, но и среднекраевой показатель.

Отдельный разговор – дополнительные социальные гарантии. Например, молчановцы обеспечиваются горячим питанием по льготным ценам, бесплатно доставляются на территорию организации и обратно.

По колдоговору им выплачивается материальная помощь по случаю рождения ребенка, выхода на пенсию и на погребение. Кроме того, администрация и профком помогают с

приобретением льготных путевок для детей работников крестьянского хозяйства в лагеря отдыха.

Руководствуясь известной истиной «хороший работник - здоровый работник», администрация и профком своевременно обеспечивают работников хозяйства средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, организуют медосмотры.

О постоянном внимании к условиям труда свидетельствуют и хорошо оборудованная столовая, бытовки на производственных участках. Растет объем средств, выделяемых на мероприятия по охране труда: в 2012 году он составил более 300 тыс. руб. В нынешнем году была проведена аттестация всех рабочих мест, по итогам которой «вредникам» в полном объеме выплачиваются компенсационные выплаты и выделяются дополнительные дни к отпуску. Проводя модернизацию производства, руководство хозяйства «Молчановы» оборудовало машинный парк современной техникой, снабженной кондиционерами и прочими средствами комфорта. В результате в хозяйстве отсутствуют случаи производственного травматизма.

Укреплению здорового микроклимата в коллективе способствует и проводимая профкомом активная культурно-массовая работа, а также по приобщению работников к занятиям физкультурой и спортом.

Кроме того, хозяйство много занимается благотворительностью. Заслуживает внима-

ния и опыт взаимодействия с Центром занятости населения, по договору с которым крестьянское хозяйство предоставляет старшеклассникам района на период уборки урожая работу с достойной заработной платой.

Поэтому неудивительно, что практически все молчановцы являются членами профсоюзной организации. И на достигнутом, как заверила меня ее лидер, постоянно повышающий свою квалификацию в рамках обучающих мероприятий краевого комитета Профсоюза и Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Ставропольского края, здесь останавливаться не собираются. Профком намерен инициировать ряд дополнений в колдоговор, направленных на рост реального содержания заработной платы, повышение безопасности условий труда, совершенствование социального пакета работников. «- На сегодняшний день социальный диалог - основной инструмент повышения жизненного уровня работников и развития предприятия, - подчеркивает Елена Александровна. - И хотя в нашем хозяйстве еще очень молодая профсоюзная организация, мы уже успели убедиться на собственном опыте, что только путем договоренностей, согласования интересов работодателя и работников можно достичь стабильности в коллективе и наилучших результатов в производственной деятельности.»

Т. Федорова,  
Ставропольский край

## ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

*Состоялось расширенное пленарное заседание Глазовского районного комитета Профсоюза, посвященное Дню профсоюзного активиста. Участие в работе пленума приняли заместитель главы администрации района – координатор районной трехсторонней комиссии Попова Е.А., председатель республиканского комитета Профсоюза Кропотин И.Н., руководитель Глазовского технического колледжа Жуйков Т.Г., руководитель СПК «Коммунар» Семакин А.А., председатели районных комитетов Профсоюза культуры и народного образования, председатели первичных профсоюзных организаций и профсоюзный актив АПК района.*

Перед началом пленарного заседания все участники посетили комнату-музей работы партийно-следственной комиссии Иосифа Сталина и Феликса Дзержинского в Глазове в январе 1919 г. и просмотрели фильм-слайд о деятельности Удмуртской республиканской организации Профсоюза в 2013 году. С докладом «О выполнении Плана мероприятий по увеличению численности членов Профсоюза и созданию первичных профсоюзных организаций в Глазовском райкоме Профсоюза работников АПК» выступила председатель Рябова Инесса Анатольевна. Представлен в докладе полный, объективный анализ деятельности за 10 месяцев

текущего года по данному вопросу.

Одной из главных задач остается – создание новых профсоюзных организаций и увеличение численности членов Профсоюза в существующих организациях. Оказывают помощь и содействие в этом вопросе администрация района и сельских поселений. Главы трех сельских поселений сегодня состоят в рядах нашего Профсоюза и помогают решать проблемы жителей деревни и молодежи, живущих на селе. За 10 месяцев в ряды членов Профсоюза вступили 84 человека. Сохранили первичную профсоюзную организацию на крупном предприятии ОАО «Глазов-молоко» в результате реорганизации. Это более 100 членов Профсоюза. За увеличение численности членов Профсоюза, согласно постановления пленума Глазовского райкома Профсоюза от 20 февраля, профсоюзный актив поощрен.

Что нужно сделать для того, чтобы работники предприятий вступили в Профсоюз? Нужны положительные примеры решений конкретных проблем работников, связанных с производственной деятельностью, т.е. как Профсоюз защищает своих членов Профсоюза. Это – заключение на предприятиях коллективных договоров, отвечающих интересам человека труда и контроль за их исполнением.

В коллективных договорах должны быть предусмотрены вопросы повышения заработной платы, улучшения условий труда, выделения средств для оздоровления работников и членов их семей и дополнительные льготы только для членов Профсоюза. В условиях рыночных отношений работники и работодатели имеют разные интересы. Работники заинтересованы в получении достойной заработной платы при хороших условиях труда, работодатель, собственник - в получении максимальной прибыли. И в этом случае очень важна роль Профсоюза, который представляет интересы трудового коллектива.

Эффективность работы профсоюзной организации, влияние на решения социально-трудовых вопросов на предприятии во многом зависит от лидера – председателя первичной профсоюзной организации.

В 2010 году председателем первичной профсоюзной организации ООО «Октябрь-

ский» избрана Кондратьева Надежда Михайловна, инженер по организации нормирования труда. На предприятии работает с 1982 года. Много лет избиралась членом профсоюзного комитета. Работа значительно оживилась. Каждый месяц проводятся заседания профкома, все производственные вопросы, где требуется согласие профкома, рассматриваются коллегиально, а только потом подписываются председателем. Подводятся итоги соревнования среди механизаторов, животноводов с вручением вымпела «Победитель соревнования». У профкома сложились настоящие партнерские отношения с руководством общества. Заключен и действует коллективный договор, проводится большая работа по контролю выполнения условий колдоговора. Ежегодно рассматриваются итоги выполнения колдоговора, вносятся в него изменения и дополнения, которые регистрируются в министерстве труда Удмуртской Республики. Председатель профкома умело, принципиально защищает социально-трудовые права членов Профсоюза. Руководитель предприятия Олег Богданович Новизовский награжден нагрудным знаком Профсоюза «За развитие социального партнерства» в 2013 году. Председатель профкома в 2013 году - Кондратьева Н.М. занесена на Доску Почета республиканского комитета Профсоюза.

В мотивации профсоюзного членства большая роль отводится информационной деятельности. Хорошо налаженная информационная работа – залог эффективной деятельности первичной профсоюзной организации. В районе во всех первичных профсоюзных организациях имеются профсоюзные стенды «Профсоюзная жизнь» с эмблемой района и Профсоюза. Ежемесячно, а иногда и чаще, по электронной почте во все первичные профсоюзные организации района направляется информационный материал для размещения на стенде. Президиум райкома принял решение о выделении места на профсоюзном стенде для Доски Почета профсоюзной организации, где будут размещаться фотографии лучших работников - членов Профсоюза, профсоюзных активистов, определив сумму поощрения.

2014 год для Профсоюза работников АПК

– юбилейный. Принято решение на профсоюзных стендах освещать историю создания Профсоюза с размещением фотографий бывших и настоящих профсоюзных активистов.

Для мотивации необходимо сотрудничать активно со средствами массовой информации, больше писать о людях, о своей работе, вести свою рубрику «Голос Профсоюза», где освещать юридические вопросы, содержание новых законов, о лучших работниках, руководителях предприятий, о развитии социального партнерства. Также необходимо продолжать проводить каждый последний четверг месяца «День Профсоюза», организовывать встречи в трудовых коллективах с приглашением представителей внебюджетных фондов, соцзащиты и др. Доводить информацию о работе вышестоящих профсоюзных органов, своей профорганизации, о производственной деятельности предприятия.

Введенный рескомом Профсоюза ежемесячный мониторинг численности членов Профсоюза дает положительный результат. Появляется возможность своевременно проанализировать причины сокращения численности членов Профсоюза, что позволяет профсоюзному комитету принять меры по улучшению ситуации. Ранее анализ по профсоюзному членству проводился только по году при составлении статистической отчетности и приходилось констатировать свершившийся факт по снижению профчленства и ничего уже не изменить.

Благодаря настойчивости Профсоюза, удалось добиться выделения из бюджета республики 5,0 млн. рублей на оздоровление работников сельского хозяйства. В Глазовском районе 18 человек – доярки, механизаторы - отдохнули и поправили свое здоровье в санатории «Ува», заплатив всего 5830 рублей за 12 дней пребывания в санатории.

Всеми участниками пленарного заседания принято постановление о продолжении работы по увеличению численности членов Профсоюза в своих профорганизациях.

На пленарном заседании выступил председатель республиканской организации Профсоюза Кропотин И.Н. с информацией о деятельности республиканской организации за 11 месяцев 2013 года и вручил профсо-

юзные награды и денежные премии лучшим профсоюзным активистам районной организации Профсоюза. В своем выступлении он отметил большую значимость установления в Удмуртии Дня профсоюзного активиста.

В этот день еще раз появляется возможность в торжественной обстановке высказать слова благодарности людям, которые помогают простым людям - членам Профсоюза, отстаивать свои социально-трудовые права, решать самые проблемные вопросы в коллективах. Профсоюзные активисты – люди активной жизненной позиции, живущие проблемами членов Профсоюза, безвозмездно работающие на благо человека труда. В рамках социального партнерства, одной из сторон которого являются профсоюзы, ведется целенаправленная работа по обеспечению правовых и социальных гарантий работников, предупреждению и решению трудовых коллективных споров, повышению жизненного опыта.

Также выступила заместитель главы администрации МО «Глазовский район» Попова Е.А. – координатор районной трехсторонней комиссии с информацией о работе комиссии.

По окончании пленума состоялся I этап Фестиваля народного творчества, посвященный 95-летию Профсоюза работников АПК РФ «Ты, я, он, она – Профсоюз – одна семья!». Участие приняли члены Профсоюза из 7 профорганизаций. Всем участникам вручены Дипломы и подарки, а победители Фестиваля будут представлять район на Юбилейном концерте в г. Ижевске, который состоится в июне 2014 года.



Л. А. Куклина,  
председатель первичной профсоюзной организации СПК «Кожильский» Глазовского района, член республиканского комитета Профсоюза, Удмуртская Республика

## ЖИВОТНОВОДАМ - ХОРОШИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И ДОСТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ!

*Состоялось выездное расширенное заседание президиума Чувашского республиканского комитета Профсоюза, на котором рассмотрен вопрос «О состоянии условий и оплаты труда работников животноводства Моргаушского района». В его работе приняли участие глава администрации района Ростислав Тимофеев, ведущий специалист отдела экономического анализа и прогнозирования министерства сельского хозяйства республики Ольга Егорова, председатели районных и первичных организаций Профсоюза, руководители сельхозпредприятий района.*

До начала работы президиума участники выездного заседания посетили СПК «Оринино». Перед участниками президиума, в ходе ознакомления с производственной деятельностью и объектами социально-бытового назначения молочно-товарной фермы, выступили руководитель сельхозпредприятия Юрий Шишокин и председатель профкома Римма Волкова. В данном хозяйстве молочно-товарная ферма содержится в надлежащем порядке. Кругом чистота и порядок. Несмотря на то, что здания фермы построены в 1983 году, здесь созданы все условия труда и быта для животноводов, вся трудоемкая работа механизирована. Отлично и то, что доярки СПК «Оринино» работают в две смены.

Среднемесячная заработная плата животноводов составляет от 10 до 18 тыс. рублей.

Заседание президиума краткой речью открыл Анатолий Смирнов, председатель республиканской организации Профсоюза, который предоставил слово главе администрации района Ростиславу Тимофееву. Ростислав Николаевич сказал, что в сельском хозяйстве ситуация стабильная. Отметил, что большое внимание в районе уделяется развитию



животноводства. Ведется работа по привлечению инвесторов в пустующие животноводческие фермы. В ООО «Путь Ильича» реализуется инвестиционный проект по развитию молочного производства. Однако настораживает тот факт, что у населения произошло снижение поголовья КРС.

В Моргаушском районе на 1 ноября т.г. действуют 16 молочно-товарных, 7 свиноферм. В 2-х хозяйствах занимаются птицеводством. Всего животноводстве в трудится 3870 человек.

На 1 ноября т.г. поголовье крупного рогатого скота в сельхозпредприятиях района составило 4832 головы или 103,9% к аналогичному периоду прошлого года, свиней 2476 голов (42,9%), птицы - 302861 (99,5).

На одну фуражную корову за 10 месяцев



ситуация стабильная. Отметил, что большое внимание в районе уделяется развитию

т.г. по району надоено 3558 кг молока или 102,0% к аналогичному периоду 2012 года. Суточные привесы на выращивании и откорме скота составили 557,5 граммов.

Лучших показателей в производстве продукции животноводства в текущем году добились сельхозпредприятия им. Суворова, им.Ильича, им.Чкалова, «Оринино», ПЗ «Свобода, производственные показатели которых выше чем среднерайонные.

Среднемесячная заработная плата работников сельхозпредприятий на 1 октября 2013 года составила 10067 рублей.

В районе утверждена система оплаты труда, где в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении продуктивности животноводства, обеспечения непрерывного роста производительности труда расценки разработаны так, что зарплата работающих зависит от количества и качества произведенной продукции.

Во всех проверенных сельскохозяйственных предприятиях система оплаты труда регулируется коллективными договорами, имеются положения по оплате и стимулирования труда, нормы выработки и расценки на каждые виды работ. В хозяйствах применяется сдельно-премиальная оплата труда, позволяющая стимулировать рост производства и качества продукции. Так, например, в СПК «Оринино» направляет на формирование фонда оплаты труда работникам молочно-товарной фермы 20% от выручки реализованного молока, а в СХПК им. Суворова – 10%.

В СХПК им. Ильича в коллективном договоре написано, что доярка, надоившая молока от одной коровы 4800 кг премируется среднемесячной оплатой труда, а если 5200 кг при жирности молока не ниже 3,7% награждается полуторамесячной оплатой труда. Доярки, получившие от каждой коровы по одному теленку при не допущении падежа и доведения сдаточного веса не ниже 50 кг в течение месяца, награждаются теленком живым весом 50 кг.

Размер среднемесячной заработной платы на таких предприятиях, как ОАО «ПФ «Моргаушская», ООО АФ «Путь Ильича», ФГУП «Ударник» выше среднемесячной зарплаты в сфере сельского хозяйства по

району.

В Моргаушском районе большое значение придается организации экономического соревнования, мерам материального и морального стимулирования. Разработаны условия соревнования среди сельхозпредприятий, ферм. Такие же соревнования проводятся и в сельхозпредприятиях.

Система оплаты труда в хозяйствах стимулирует не только увеличение объема производства, улучшение качества продукции, но и закрепление кадров на предприятиях.

В районе проводится большая работа по улучшению условий труда и быта животноводов и профилактике производственного травматизма.

Вопросы улучшения условий труда и техники безопасности ежегодно включаются в коллективные договора и соглашения на уровне района, где особое внимание уделяется вопросам своевременного обеспечения работающих спецодеждой, гардеробными, умывальниками и комнатами отдыха. Во многих сельхозпредприятиях созданы совместные комиссии и избраны уполномоченные лица по охране труда, разработаны и утверждены должностные инструкции, оформлены уголки и кабинеты по охране труда. В большинстве организациях имеются освобожденные специалисты по охране труда. Проводятся Дни охраны труда. Все это позволяет не ослаблять внимание к вопросам охраны труда и техники безопасности.

Президиум республиканского комитета Профсоюза предложил Моргаушскому районному комитету Профсоюза совместно с хозяйственными органами принять в каждом хозяйстве конкретные меры по созданию безопасных условий труда на животноводческих фермах, соблюдению Правил охраны труда и техники безопасности, а также предусмотреть в коллективных договорах сельхозпредприятий увеличение заработной платы, мер морального и материального стимулирования животноводов.

Заседание завершилось награждением профактива и руководителей сельхозпредприятий района.

*По информации  
Чувашского республиканского комитета Профсоюза*

## «УЛЫБАЮЩИЙСЯ» ТРАМВАЙ

*Бесплатно проехать в трамвае и получить заряд отличного настроения – такую возможность подарили жителям Уфы организаторы акции «Молодежный профсоюзный трамвай», приуроченной к Дню Матери.*

**Н**еобычным, веселым и даже «улыбающимся» называли пассажиры трамвай, следовавший по маршруту № 5 «Улица Пушкина-Госцирк».

– Добро утро! Вас приветствует молодежный профсоюзный трамвай. Проезд для вас сегодня абсолютно бесплатный. Вот ваш билет на эту поездку, – такими словами встречали пассажиров на остановках заместитель председателя молодежного совета республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, член молодежного совета Федерации профсоюзов РБ Ильфат Альмухаметов, член молодежного совета Федерации профсоюза РБ Диана Бутырина и специалисты аппарата Федерации профсоюзов республики Алмаз Хасанов и Марат Сафиуллин. Они протягивали удивленным горожанам календари, буклеты, магниты с профсоюзной символикой.

– Милые дамы, мы поздравляем вас с наступающим праздником – Днем Матери, – продолжали они, обращаясь к усаживающимся в

теплом уютном вагоне пассажиркам. Женщины получали специальные презенты – футболки, кружки, билеты в театр, а для всех пассажиров трамвая подарком в то предпраздничное утро были декламируемые в микрофон членом молодежного совета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Екатериной Ключниковой стихи о маме.

С 8 утра и до 12 часов дня организаторы акции приятно удивляли, поднимали хмурое утреннее настроение пассажиров трамвая. А вместе с этим – рассказывали о деятельности профсоюзов республики, раздавали информационные буклеты о новом в пенсионной системе и реформировании ЖКХ. Все желающие пассажиры могли совершенно бесплатно получить юридические консультации – акцию сопровождал правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по РБ Геннадий Фазылов.



*Наталья Новицкая  
(фото автора), Республика Башкортостан*



# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В ЯНВАРЕ

- ВАСИЛЬЕВУ Анну Сергеевну  
- председателя Самарской областной организации Профсоюза
- СИДЕЛЬНИКОВУ Галину Алексеевну  
- председателя Владимирской областной организации Профсоюза
- МИХЕЕВУ Галину Геннадьевну  
- председателя Кировской областной организации Профсоюза
- ДЖЕКШЕНОВУ Веронику Николаевну  
- специалиста отдела хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза

## С НАГРАЖДЕНИЕМ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФНПР

- ГРЕВЦОВУ Любовь Вячеславовну  
- главного бухгалтера Ленинградской районной организации Профсоюза, Краснодарский край
- ДАШТЕМИРОВУ Айнаханум Исмаиловну  
- ветерана профсоюзного движения Республики Дагестан

- ШЕВЧЕНКО Юлию Александровну  
- бухгалтера открытого акционерного общества «Комбинат мясной Калачеевский», председателя первичной профсоюзной организации, Воронежская область

## С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА СОДРУЖЕСТВО»

- БЕЗДЕНЕЖНЫХ Сергея Васильевича  
- председателя сельскохозяйственного производственного кооператива ордена Ленина «Племенной завод «Красный Октябрь», Кировская область
- КОСИЛОВА Андрея Николаевича  
- генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Равис – птицефабрика Сосновская», Челябинская область

## С НАГРАЖДЕНИЕМ БЛАГОДАРНОСТЬЮ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- ГУРИНОВИЧ Ирину Александровну  
- начальника отдела систем земледелия и агротехнологий управления сельского хозяйства Департамента сельского хозяйства Орловской области
- ЕСИНУ Марину Васильевну  
- председателя первичной профсоюзной организации общества с ограниченной ответственностью «Каргилл», Тульская область
- МАКАРОВУ Елену Николаевну  
- инженера по гражданской обороне открытого акционерного общества «Узловский хлебокомбинат», Тульская область

## С НАГРАЖДЕНИЕМ ЗОЛОТОЙ МЕДАЛЬЮ «ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ»

- ШКОЛКИНУ Надежду Васильевну  
- депутата Государственной Думы Федерального Собрания РФ, заместителя Председателя Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам, заместителя Председателя Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ